

İŞ'E BAŞLARKEN

- Belirli süreli iş değilse, sözleşme yazılı olmak zorunda değil
- Sözleşme yazılı değilse, iki ay içinde yazılı hali verilmeli
- Sözleşmenin fotokopisi alınmalı

İŞ'E BAŞLARKEN

- Deneme süresi olabilir
- Deneme süresi olsa da, sigortanız işe başladığınız anda yapılmak zorunda

MESAI BAŐLIYOR

- <http://www.sgk.gov.tr> Adresinden prim kontrolü
- Gösterilen ücret, gelecekte doğabilecek taleplerimiz açısından önemli

MESAI BAŐLIYOR

- Ücret asgariden gösteriliyorsa:
- Delil üretilmesi gerek
- Bankaya yatıyorsa;
- Atm'den değil, şubeden
- Dekonta “ücretimin bir kısmını aldım” şerhi
- Eğer bordro varsa, bordroya şerh düşmek veya hiç imzalamamak

MESAI BAŐLIYOR

- İŐ koŐullarını zorlaŐtıran her deĐiŐiklik kabul edilmek zorunda değil
- ZorlaŐtıran her karar,
- Yazılı olarak verilmeli
- 6 g¼n iŐinde reddedebilirsiniz

MESAİDE SIKINTI VAR

- Ücretleriniz (yangın, sel v.b. etken yoksa) 20 gündür ödenmiyorsa,
- İşyerinde, işbaşında bulunmak suretiyle, çalışmama hakkınız var
- Bu sebepten dolayı yerinize işçi alınamaz, işten atılamazsınız

MESAİDE SIKINTI VAR

- Sadece çalıştığınız yerde değil
 - İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle,
 - Görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanda,
 - Çocuk emziren kadın işçinin iş kanunları uyarınca çocuğa süt vermesi için ayrılan zamanlarda,
 - İşverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında da İŞ KAZASI

MESAİDE SIKINTI VAR

- İş kazası 3 gün içinde Çalışma ve SGK Bakanlığı bölge Müdürlüğü'ne bildirilmeli
- Gönlünüzü alacak hareketler karşısında bile ibraname vermeyin

İŞTEN ÇIKARILİYORUZ

- İş çıkışınız yazılı olarak verilmemişse, hemen Bölge Müdürlüğü'ne dilekçe ile başvuru
- İşe gidip, tutanak tutulmalı
- Noterden ihtarname çekilmeli

İŞTEN ÇIKARILYORUZ

- Yazılı evrak verilmişse imza için,
- Hepsi incelenmeli
- Gerçeği de yansıtacaklar, “Bütün haklarım saklıdır” şerhi düşülüp imzalanmalı

İŞTEN ÇIKARILDIK

- 30 gün içinde işe iade davası
- 30 kiŐiden fazla çalıŐan
- 6 aylık kıdem olmalı
- Kazanırsak, 10 gün içinde başvuru,
1 ay içinde işe iade yapılmazsa
tazminat hakkı

İŞTEN ÇIKARILDIK

- Kıdem Tazminatı
- En az 1 yıl alıŐma
- Hesaplama net ücret üzerinden değil, brüt ücret üzerinden yapılacak

İŞTEN ÇIKARILDIK

- İhbar Tazminatı
- İhbar öneli verilmeden çıkarıldıysak,
- Kendi isteğımız veya kusurumuz sebebiyle çıkarılmadıysak

İŞTEN ÇIKARILDIK

- Kendi isteğimiz veya hatamız sonucu çıkmadıysak
- Çıkarıldığımız günden geriye 120 gün
- Son 3 yılda da 600 günlük prim gerekli
- Sözleşmenin bitiminden itibaren 30 gün içinde İŞKUR'a başvuru

İŞTEN ÇIKARILDIK

MESAÏDE SIKINTI VAR